

**PLANES DE ACCIÓN DESARROLLO HUMANO
AÑO 2012**

Programa	Actividades programadas	Area Involucrada	Recursos	Fecha de Iniciación	Fecha de Terminación	Actividades Ejecutadas 2011	recursos ejecutados	Fecha Terminación de la actividad	Fecha Actividad de seguimiento	Acciones correctivas aplicadas	Indicador de Eficacia	Indicador de Eficiencia	Indicador de Cumplimiento	Observaciones
AUSENTISMO LABORAL	Plan de seguimiento e intervención a los colaboradores que presentan mayor numero de ausentismo.	Desarrollo Humano y Calidad de vida	0	2012-01-02	2012-12-30	ND	0	ND	ND	ND	0	0	0	ND
	2. Presentar informes periódicos al comité.		0	2012-01-02	2012-12-30	ND	0	ND	ND	ND	ND	0	0	0
ATENCION INTEGRAL COLABORADOR Y SU FAMILIA	Realizar un plan de acompañamiento a las mujeres cabezas de familia, niños, jóvenes, padres y colaboradores en las actividades programadas. Brindar apoyo Psicológico individual y familiar.	Desarrollo Humano y Calidad de vida	0	2012-01-02	2012-12-30	ND	0	ND	ND	ND	0	0	0	ND
PROGRAMA DE REINGRESO Y REINDUCCION LABORAL	Aplicación de instrumento y seguimiento para verificar su estado de salud y conocimiento empresarial. Visitas domiciliarias incapacitados	Desarrollo Humano y Calidad de vida	0	2012-01-02	2012-12-30	ND	0	ND	ND	ND	0	0	0	ND
COMPETENCIAS LABORALES	Valoración y plan de acción de competencias organizacionales, comunes y comportamentales.	Desarrollo Humano y Calidad de vida	0	2012-01-03	2012-06-30	ND	0	ND	ND	ND	0	0	0	ND
MEJORAMIENTO CLIMA LABORAL Y MANEJO DE RIESGOS PSICOSOCIALES	Aplicar formato sobre riesgos psicosociales y abordar el plan de acción a seguir.	Desarrollo Humano y Calidad de vida	0	2012-04-01	2012-12-30	ND	0	ND	ND	ND	0	0	0	ND

ANTONIO JOSE GONZALES BUITRAGO
Profesional Universitario (Desarrollo Humano)

100%